

# VERHALTENSKODEX VON VICTREX

# **RICHTIG HANDELN**

Victrex plc



# VORBEMERKUNG VON UNSEREM CEO

Leidenschaft, Innovation und Leistung sind integrale Bestandteile unseres Handelns, und wir müssen dies durch ethisch korrektes Verhalten unterstützen und wahren.

Unsere ethischen Grundsätze sind in unserem Verhaltenskodex festgelegt und prägen die Art und Weise, wie wir Geschäfte tätigen und miteinander umgehen.

Unser Kodex bildet das Fundament für unser persönliches Verhalten, im Umgang mit anderen und in unseren Gemeinschaften.

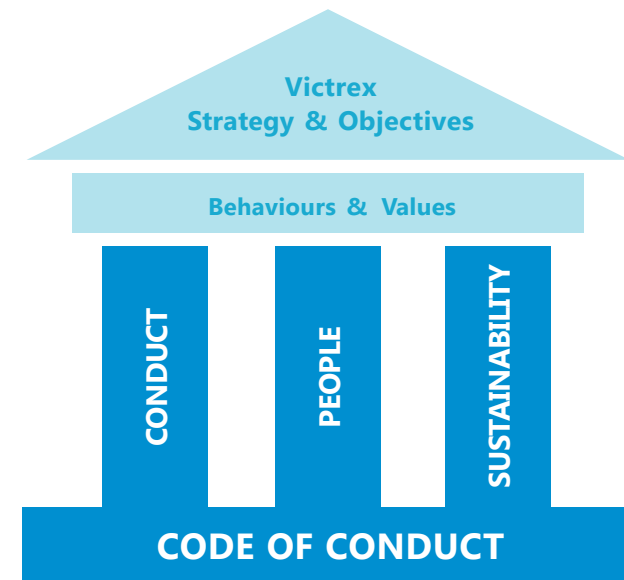
Unser anhaltender Erfolg als Unternehmen beruht auf der Einhaltung dieser Prinzipien und unserem Bestreben, stets

**RICHTIG ZU HANDELN.**

**Jakob Sigurdsson**  
CEO, Victrex plc



# DER RAHMEN FÜR UNSEREN VERHALTENSKODEX



Unser Verhaltenskodex bildet die ethische Grundlage für unser gesamtes Handeln.

Er wird ergänzt durch die in den Verhaltens-, Mitarbeiter- und Nachhaltigkeitsleitlinien festgelegten Vorgehensweisen.

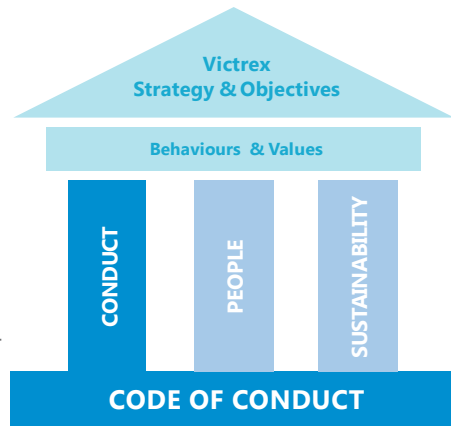
Unser Handeln und unsere Werte basieren darauf und zeigen auf, wie wir sie nutzen, um unsere Strategien und Ziele umzusetzen.

## RICHTIG HANDELN

in unserem

# VERHALTEN

- Wir sind offen und ehrlich
- Wir halten alle geltenden Gesetze und Vorschriften ein
- Wir beteiligen uns nicht an wettbewerbswidrigen Aktivitäten, Bestechung oder Korruption
- Wir schützen unsere Unternehmensinformationen und uns gegebene vertrauliche Informationen
- Wir befolgen bewährte Grundsätze der Unternehmensführung und beteiligen uns nicht an Marktmissbrauch



### Unsere Verhaltensrichtlinien umfassen

- Richtlinie gegen Betrug
- Richtlinie bei Interessenkonflikten
- Richtlinie zur Bekämpfung von Sklaverei und Menschenhandel
- Richtlinie zu Mineralien aus Konfliktgebieten
- Richtlinie zu Export und Sanktionen
- Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung, Korruption und Finanzkriminalität
- Richtlinie zu Wettbewerbs- und Kartellrecht
- Richtlinie zum Datenschutz
- Richtlinie zur Informationssicherheit
- Richtlinien zu Aktiengeschäften



**Ivy Wong**

Customer Services, Hong Kong

Gewinnerin des CEO Awards 2016 für

**gelebte Werte**



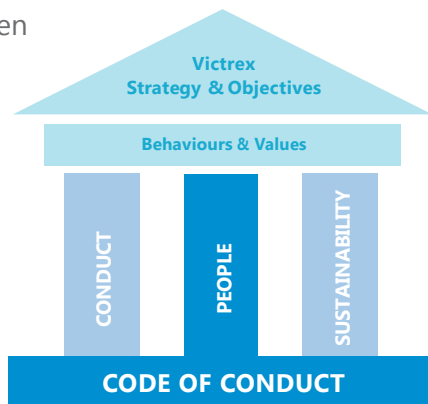
**DOING THE RIGHT THING**

## RICHTIG HANDELN

für unsere

# MITARBEITERINNEN und MITARBEITER

- Wir behandeln unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Fairness und Respekt und halten uns dazu an, einander Rechenschaft abzulegen
- Wir diskriminieren nicht
- Wir bieten einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz und sorgen dafür, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Öffentlichkeit oder die Umwelt durch unser Handeln nicht zu Schaden kommen



### Unsere Richtlinien zu Mitarbeitern umfassen:

- Globale Richtlinie zum Whistleblowing
- Richtlinien zu Disziplinar- und Beschwerdeverfahren
- Richtlinie zu Vielfalt und Chancengleichheit
- Richtlinie zu Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz



**Matt Owen**

Operations, Hillhouse

Gewinner des CEO Awards 2016 für

**gelebte Werte**



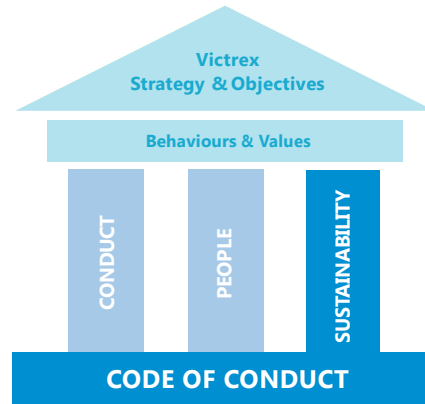
**DOING THE RIGHT THING**

## RICHTIG HANDELN

für die

# NACHHALTIGKEIT

- Wir liefern nachhaltige Lösungen aus Kunststoff
- Wir arbeiten daran, die Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf ein Minimum zu reduzieren
- Wir tragen zum Wohlergehen unserer lokalen Gemeinschaften bei
- Wir möchten junge Menschen inspirieren



### Unsere Richtlinien zur Nachhaltigkeit umfassen:

- Richtlinie zur Nachhaltigkeit



**Irene Sinz**

Sales, Europe

Gewinnerin des CEO Awards 2016 für  
**gesellschaftliches Engagement**



**DOING THE RIGHT THING**

## Weitere Informationen

Alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, leitenden Angestellten und Vorstandsmitglieder müssen den Verhaltenskodex und die ergänzenden Richtlinien kennen und befolgen. Etwaige Verstöße gegen den Kodex können Disziplinarmaßnahmen nach sich ziehen. Es gibt eine jährliche Neuzertifizierung durch eine obligatorische Schulung zu diesem Kodex.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter finden sämtliche Richtlinien zum Verhaltenskodex im Abschnitt „Verhaltenskodex“ auf der V-NET Intranetseite mit allen Richtlinien. Wir empfehlen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, mit ihren Vorgesetzten zu sprechen, falls sie sich nicht sicher sind, wie sich die Richtlinien auf ihre Funktion auswirken.

Externe erhalten weitere Informationen auf unserer Website unter  
[www.victrexplc.com](http://www.victrexplc.com)

## Werden Sie aktiv

Falls Sie befürchten, dass gegen diesen Verhaltenskodex bzw. die ihn ergänzenden Richtlinien verstoßen wird, **HANDELN SIE RICHTIG** und melden Sie es.

In der globalen Richtlinie zum Whistleblowing erfahren Sie, wie Sie dabei vorgehen.

*Es gibt keinen richtigen Weg, das Falsche zu tun.*



**DOING THE RIGHT THING**