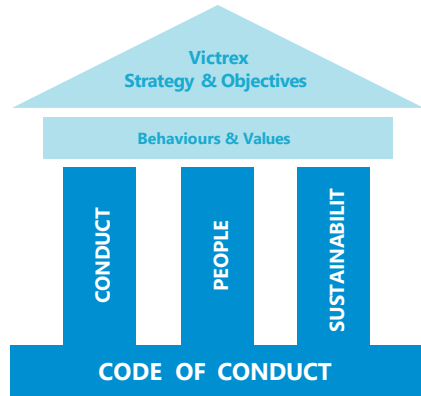




VERHALTENSKODEX VON VICTREX

RICHTIG HANDELN

Victrex plc

VORBEMERKUNG VON UNSEREM CEO

Leidenschaft, Innovation und Leistung sind integrale Bestandteile unseres Handelns, und wir müssen dies durch ethisch korrektes Verhalten unterstützen und wahren.

Unsere ethischen Grundsätze sind in unserem Verhaltenskodex festgelegt und prägen die Art und Weise, wie wir Geschäfte tätigen und miteinander umgehen.

Unser Kodex bildet das Fundament für unser persönliches Verhalten, im Umgang mit anderen und in unseren Gemeinschaften.

Unser anhaltender Erfolg als Unternehmen beruht auf der Einhaltung dieser Prinzipien und unserem Bestreben, stets

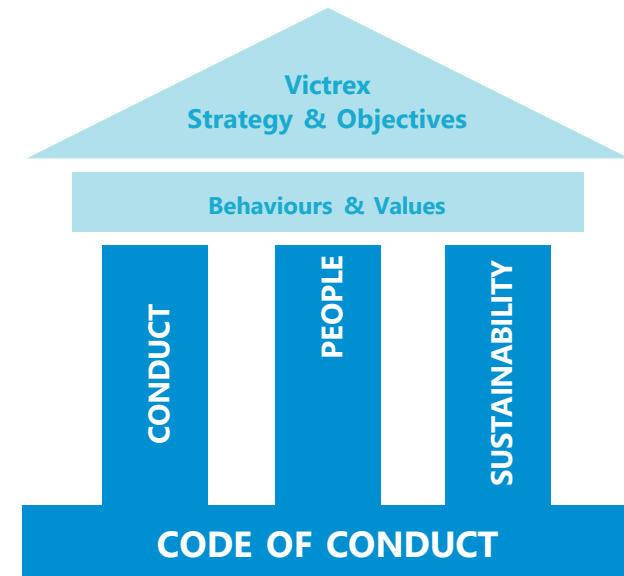
RICHTIG ZU HANDELN.

Dr James Routh

CEO, Victrex plc



DER RAHMEN FÜR UNSEREN VERHALTENSKODEX



Unser Verhaltenskodex bildet die ethische Grundlage für unser gesamtes Handeln.

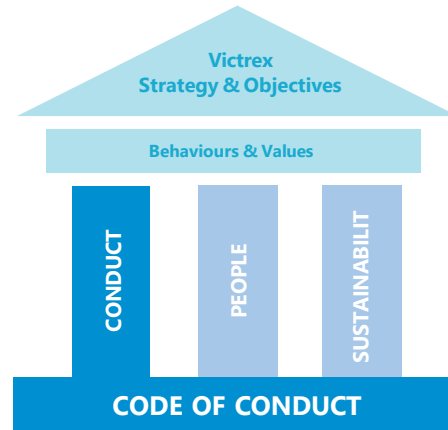
Er wird ergänzt durch die in den Verhaltens-, Mitarbeiter- und Nachhaltigkeitsleitlinien festgelegten Vorgehensweisen.

Unser Handeln und unsere Werte basieren darauf und zeigen auf, wie wir sie nutzen, um unsere Strategien und Ziele umzusetzen.

RICHTIG HANDELN in unserem

VERHALTEN

- Wir sind offen und ehrlich
- Wir halten alle geltenden Gesetze und Vorschriften ein
- Wir beteiligen uns nicht an wettbewerbswidrigen Aktivitäten, Bestechung oder Korruption
- Wir schützen unsere Unternehmensinformationen und uns gegebene vertrauliche Informationen
- Wir schützen die persönlichen Daten unserer Mitarbeiter und Dritten Personen
- Wir halten uns an die Grundsätze einer guten Unternehmensführung und missbrauchen die Marktvorschriften nicht
- Betrug ist niemals akzeptabel, und wir lehnen Gewinne ab, die auf Betrug beruhen oder durch Betrug erzielt werden.



Unsere Verhaltensrichtlinien umfassen

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Richtlinie zum Betrugsrisikomanagement • Richtlinie zu Interessenkonflikten • Richtlinie zu moderner Sklaverei, Menschenhandel und Menschenrechten • Richtlinie zu Konfliktmineralien • Export- und Sanktionspolitik | <ul style="list-style-type: none"> • Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption • Globale Wettbewerbspolitik • Globale Datenschutzrichtlinie • Richtlinie zur zulässigen Nutzung von IT-Ressourcen • Code für den Aktienhandel • Richtlinie zur Bekämpfung von Finanzkriminalität |
|--|--|

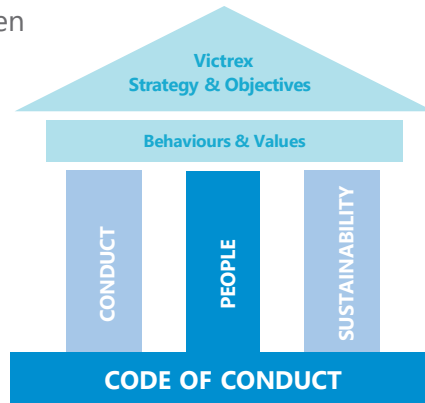


DOING THE RIGHT THING

RICHTIG HANDELN
für unsere

MITARBEITERINNEN und MITARBEITER

- Wir behandeln unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Fairness und Respekt und halten uns dazu an, einander Rechenschaft abzulegen
- Wir diskriminieren nicht
- Wir bieten einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz und sorgen dafür, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Öffentlichkeit oder die Umwelt durch unser Handeln nicht zu Schaden kommen



Unsere Richtlinien zu Mitarbeitern umfassen:

- Do The Right Thing – Globale Richtlinie zu Whistleblowing und zur Meldung von Missständen
- Richtlinien zu Disziplinar- und Beschwerdeverfahren
- Richtlinie zu Chancengleichheit, Vielfalt, Gerechtigkeit und Inklusion
- Richtlinie zu Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz



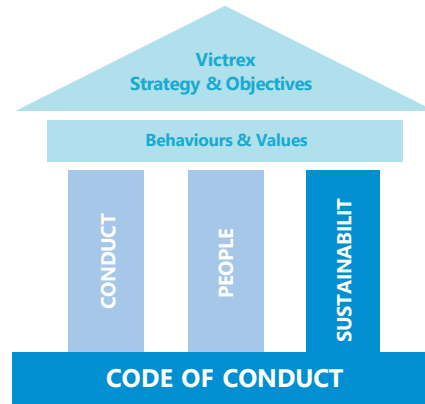
DOING THE RIGHT THING

RICHTIG HANDELN

für die

NACHHALTIGKEIT

- Wir liefern nachhaltige Lösungen aus Kunststoff
- Wir arbeiten daran, die Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf ein Minimum zu reduzieren
- Wir tragen zum Wohlergehen unserer lokalen Gemeinschaften bei
- Wir möchten junge Menschen inspirieren



Unsere Richtlinien zur Nachhaltigkeit umfassen:

- Nachhaltigkeits- und ESG-Richtlinie



DOING THE RIGHT THING

Weitere Informationen

Alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, leitenden Angestellten und Vorstandsmitglieder müssen den Verhaltenskodex und die ergänzenden Richtlinien kennen und befolgen. Etwaige Verstöße gegen den Kodex können Disziplinarmaßnahmen nach sich ziehen. Es gibt eine jährliche Neuzertifizierung durch eine obligatorische Schulung zu diesem Kodex.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter finden sämtliche Richtlinien zum Verhaltenskodex im Abschnitt „Verhaltenskodex“ auf der V-NET Intranetseite mit allen Richtlinien. Wir empfehlen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, mit ihren Vorgesetzten zu sprechen, falls sie sich nicht sicher sind, wie sich die Richtlinien auf ihre Funktion auswirken.

Externe erhalten weitere Informationen auf unserer Website unter
www.victrexplc.com

Werden Sie aktiv

Falls Sie befürchten, dass gegen diesen Verhaltenskodex bzw. die ihn ergänzenden Richtlinien verstoßen wird, **HANDELN SIE RICHTIG** und melden Sie es.

In der globalen Richtlinie zum Whistleblowing erfahren Sie, wie Sie dabei vorgehen.

.

Es gibt keinen richtigen Weg, das Falsche zu tun.



DOING THE RIGHT THING